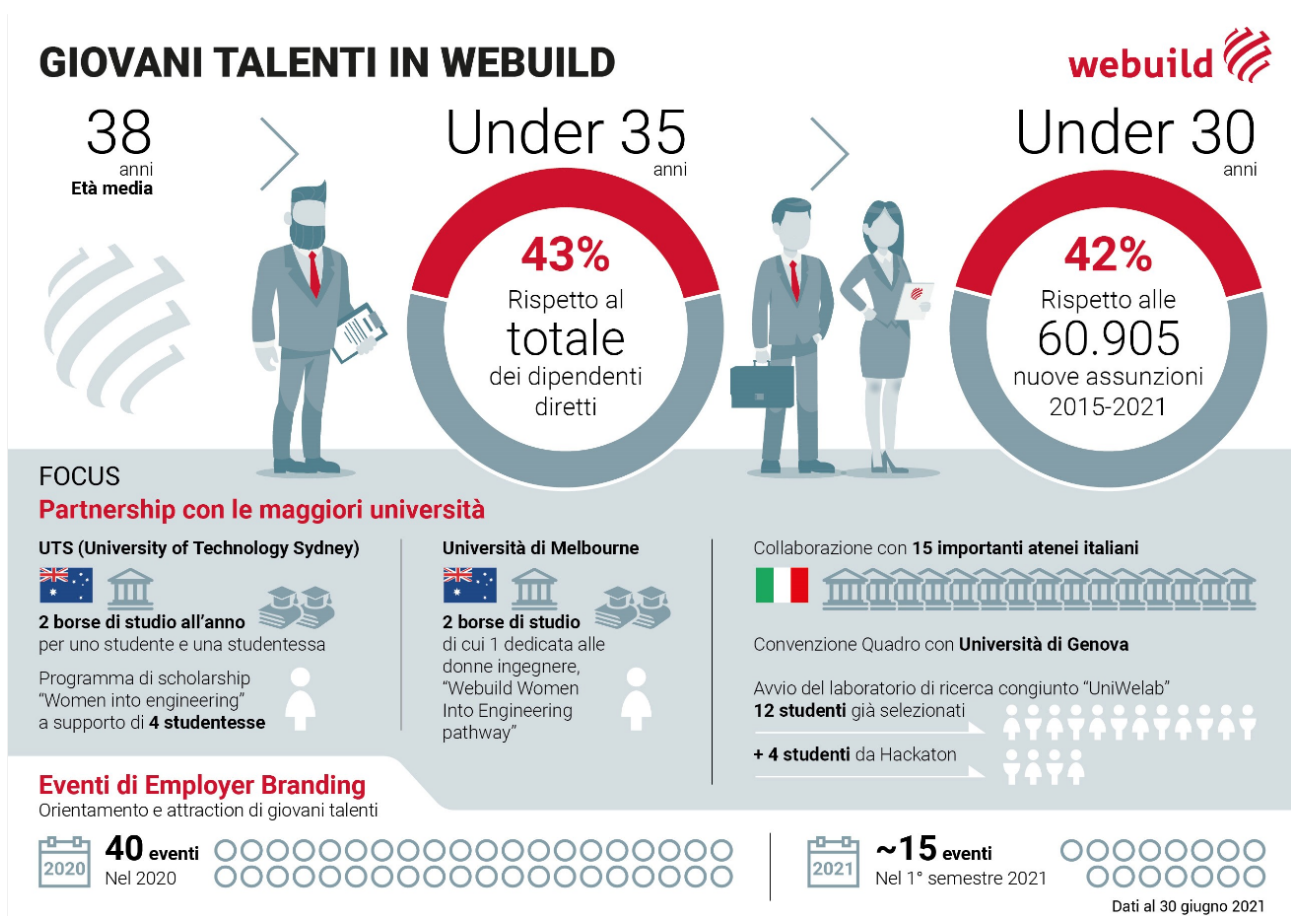


**SCHEDA**  
**GIOVANI IN WEBUILD**





## GIOVANI IN WEBUILD

L'attrazione dei migliori talenti è sempre stato uno dei driver della politica di recruiting di Webuild, attraverso attività gestite sia in forma diretta sul mercato che con le Università.

**L'età media in Webuild è di 38 anni, e il 43% dei dipendenti diretti è under 35.**

**Dal lancio del primo programma dedicato ai giovani, a giugno 2021 sulle oltre 60.000 nuove assunzioni effettuate dal 2015 al 2021 nel Gruppo, il 42% ha una età under 30.**

Il primo programma strutturato interamente dedicato ai giovani è stato lanciato a dicembre 2014: i primi **"Tomorrow's Builders"** sono stati 100 giovani ingegneri inseriti in azienda e accompagnati in un percorso di apprendimento, integrazione e conoscenza dei valori e della cultura di Webuild attraverso Build UP: un nuovo programma di sviluppo disegnato ad hoc per i Tomorrow's Builders e divenuto oggi un vero e proprio percorso di sviluppo per i profili più giovani.

Gran parte dei Tomorrow's Builders sono oggi parte di Webuild, la loro storia è un esempio del percorso e dell'esperienza che i giovani possono fare all'interno del Gruppo.

## WEBUILD E LE UNIVERSITA'

Le partnership di Webuild con prestigiose università italiane ed internazionali sono la base per la formazione e l'attrazione di profili di talento.

### IN ITALIA

- Collaborazione con **15** fra i più importanti atenei d'Italia
- Convenzione Quadro con l'Università di Genova (**2020**) → avvio del laboratorio di ricerca congiunto "UniWeLab" (**2021**) con **12** studenti già selezionati + **4** studenti da individuare tramite Hackaton;

### Eventi di Employer Branding

- Nel **2020** Partecipazione a **40** eventi di orientamento e di attraction di giovani talenti
- Nel 1° semestre **2021** partecipazione a circa **15** eventi di orientamento e di attraction di giovani talenti

Webuild collabora con le maggiori università italiane per sviluppare sinergie volte all'orientamento e all'avvicinamento dei giovani al mondo del lavoro. Ad oggi sono **più di 15 gli atenei con cui il Gruppo ha avviato iniziative di employer branding e attraction di nuovi talenti.**

Nel giugno del 2020 Webuild ha siglato una convenzione quadro con **l'Università degli Studi di Genova**, che sancisce il reciproco impegno a promuovere e svolgere ricerche di comune interesse nei settori produttivi di appartenenza.

Parte della convenzione è dedicata a contribuire alla formazione di risorse qualificate nelle discipline ingegneristiche civili e ambientali, nell'architettura, nell'ingegneria meccanica, gestionale e dei trasporti e alla creazione di laboratori di ricerca.

Dalla convenzione nasce il **laboratorio di ricerca congiunto UniWeLab, nato nel 2021 e attivo nello sviluppo di idee innovative per promuovere la mobilità sostenibile.** Il rapporto tra università e imprese per produrre insieme innovazione e creare valore per il territorio è alla base di questa partnership, che arricchisce entrambe ed è preziosa per la città di Genova.

### NEL MONDO

#### Australia

UTS (*University of Technology Sydney*) → **2** borse di studio all'anno assegnate a uno studente e una studentessa

→ Programma di scholarship "Women into engineering" a supporto di **4** studentesse della facoltà di Engineering & IT

13 settembre 2021

*Università di Melbourne* → **2** borse di studio di cui 1 dedicata alle donne ingegnere “Webuild Women Into Engineering pathway”

Negli ultimi anni Webuild ha creato o rafforzato la collaborazione con diverse università internazionali.

Da settembre 2020 è attiva una collaborazione con **la Melbourne School of Engineering presso l'Università di Melbourne**, la migliore università australiana per reputazione accademica secondo i QS World University Rankings 2020, che la posiziona al 15 ° posto a livello mondiale. La collaborazione comprende l'erogazione di **una borsa di studio "Webuild Master of Civil Engineering"**, fornita agli studenti che vogliono specializzarsi in ingegneria civile, e **una borsa di studio "Webuild Women into Engineering"**, per continuare ad attrarre e sostenere le donne che desiderano studiare le materie ingegneristiche.

**A Sydney la partnership con la University of Technology Sydney (UTS)** è stata avviata nel 2018. L'UTS è la prima università australiana in ambito scientifico. Una partnership di ampio respiro che ha visto lo sviluppo di programmi ed iniziative di vario genere: dal **programma di borse di studio aziendali "Webuild Tomorrow's Builders 2020"** per gli studenti di ingegneria più meritevoli, ad un progetto universitario a sostegno della **formazione accademica e professionale di ingegneri donne "Women in Engineering and IT programme"**, fino ad **iniziative formative congiunte** come uno short-course in ambito Tunneling.

A livello europeo, Webuild ha aperto un dialogo con **l'Università ESTP di Parigi** e la **Oslo Metropolitan University (OsloMet)**, in continuità con la volontà di favorire e incentivare la collaborazione con atenei di eccellenza nelle geografie strategiche per il Gruppo e contribuire alla formazione di una nuova generazione di professionisti in un ambiente di lavoro multiculturale.



13 settembre 2021

## CORSI E INIZIATIVE WEBUILD

Nel 2015 Webuild ha avviato una collaborazione con il Politecnico di Milano. Da allora sono state 3 **le edizioni del Master specialistico in “International Construction Management”**, di primo e secondo livello, realizzato grazie a questa partnership. **Un programma di formazione professionale** che offre una visione a 360° del mondo delle costruzioni, approfondendone tutti i principali processi e contenuti sia tecnico-specialistici che gestionali.

Il Master ha visto la partecipazione di 15 studenti per edizione. Le lezioni in aula sono principalmente tenute da esperti Webuild e il percorso viene completato **con un periodo di 6 mesi di training on-the-job nel Gruppo**, sia in Italia che all'estero, sotto la guida di un tutor aziendale.

Nelle ultime 3 edizioni del Master sono state svolte circa **90.000 ore di formazione** sia in aula che di training on-the-job e ogni anno più di 50 senior, professional ed esperti del Gruppo contribuiscono alle attività di formazione.



