

**BANDO DI SELEZIONE PER L'ACQUISIZIONE DI PERSONALE OPERAIO IN
APPRENDISTATO
TRAMITE MOBILITA' INTERAZIENDALE VOLONTARIA NELL'AMBITO DELLE
SOCIETA' IN CONTROLLO (DIRETTO E INDIRECTO)
DEL COMUNE DI GENOVA**

L'Azienda Servizi Territoriali Genova S.p.A. (A.S.Ter. S.p.A.), con sede legale in Via XX Settembre 15 - 16121 GENOVA - C.F. e P.IVA 03825030103

RICERCA

Apprendisti operai da inserire nel proprio organico, da specializzare nei seguenti profili:

- **Elettricista**
- **Fabbro**
- **Idraulico**
- **Meccanico per manutenzione attrezzature piccole e medie**
- **Muratore**
- **Manutentore delle Strade**
- **Manutentore del Verde**

A) - REQUISITI GENERALI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per l'ammissione alla selezione è previsto il possesso, da parte dei candidati, dei seguenti requisiti generali:

- Età non inferiore a 18 anni e non superiore a 29 anni;
- Essere in possesso della licenza di scuola dell'obbligo;
- Avere cittadinanza italiana, ovvero essere cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, ovvero essere familiare di cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea non avente la cittadinanza di uno Stato membro, purché titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente. Avere cittadinanza di Paesi terzi (extracomunitari) purché titolare del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o titolare dello status di rifugiato/a ovvero dello status di

protezione sussidiaria e di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica, ovvero essere cittadino/a di Paesi terzi (extracomunitari) in possesso di un titolo di soggiorno che consenta di lavorare. Ai candidati non italiani è in ogni caso richiesta la conoscenza della lingua italiana adeguata in relazione ai compiti richiesti dal profilo selezionato;

- I cittadini che hanno conseguito un titolo di studio in un paese estero extracomunitario devono produrre la "dichiarazione di corrispondenza" o la "traduzione giurata" del titolo di studio acquisito nel paese di origine;
- Non essere esclusi dall'elettorato politico attivo. I cittadini dell'Unione Europea e di Paesi terzi devono godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- Non aver riportato condanne penali;
- Idoneità psico-fisica incondizionata alla mansione, che verrà successivamente accertata dalla Società prima dell'assunzione;

B) REQUISITI TECNICI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso:

- dell'attestato di qualifica professionale attinente il profilo prescelto;
- della patente di guida di categoria B o superiore.

I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza dell'avviso di selezione nonché all'atto dell'eventuale assunzione.

Costituiscono inoltre requisiti preferenziali ulteriori attestazioni, qualifiche e/o abilitazioni professionali riferite al profilo scelto.

C) - RAPPORTO DI LAVORO

Gli operai saranno assunti con contratto di lavoro di apprendistato professionalizzante di 30 mesi, ai sensi del vigente CCNL Unico Gas-Acqua.

Il rapporto di apprendistato professionalizzante è sottoposto ad un periodo di prova di tre mesi di effettiva presenza in servizio.

Il superamento del periodo di prova è condizione necessaria per la prosecuzione del rapporto di apprendistato: il periodo di prova viene computato, a tutti gli effetti, nella durata del periodo di apprendistato per totali complessivi 30 mesi.

Durante il periodo di apprendistato professionalizzante i neo-assunti saranno inseriti in un percorso formativo di 120 ore annue medie retribuite sulla base del Programma Formativo, in conformità al D.L. 167/2011 e s.m.i. .

La Società, anche in caso di esito ritenuto favorevole del periodo complessivo di apprendistato, si riserva, a proprio insindacabile giudizio, di instaurare, o meno, un ordinario rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato.

D) DOMANDA DI AMMISSIONE

Il candidato deve compilare la domanda di ammissione alla selezione, allegata al presente bando, sotto la propria personale responsabilità, consapevole delle conseguenze penali previste dall'art. 76 del Testo Unico approvato con D.P.R. 28/12/2000 n. 445 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci.

Nella domanda il candidato dovrà, a pena di nullità, scegliere un solo profilo fra quelli elencati.

Le dichiarazioni mancanti o incomplete rispetto a quanto richiesto nella domanda di ammissione, comporteranno automatica esclusione dalla selezione.

Ai sensi del Testo Unico approvato con D.P.R. 28/12/2000 n. 445, le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione hanno valore di autocertificazione; nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali previste dall'art. 76 del Testo Unico approvato con D.P.R. 28/12/2000 n. 445.

E) - PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

I soggetti interessati sono invitati a compilare la domanda allegata al presente bando che può essere scaricato dal sito dell'Azienda www.aster.genova.it.

La domanda dovrà pervenire, a pena di esclusione, alla Società A.S.TER. S.p.A., entro e non oltre il termine perentorio di 14 (quattordici) giorni dalla data di pubblicazione del presente avviso sul sito Internet istituzionale: www.aster.genova.it e, quindi, **entro e non oltre le ore 18:00 del 7 dicembre 2020.**

La domanda, secondo termini e modalità di cui sopra, dovrà essere inviata unicamente tramite pec al seguente indirizzo: ufficiopersonaleastergenova@sicurezzapostale.it e dovrà riportare nell'oggetto: *Domanda per la Selezione di Operai - mobilità interaziendale.*

Il termine suddetto **è perentorio**, e, quindi, la Società non prenderà in considerazione le domande che, per qualsiasi ragione, siano pervenute oltre il suddetto termine.

La domanda medesima, pena esclusione, deve essere presentata unitamente ad una copia di un documento di identità, in corso di validità, del candidato.

Non è consentita alcuna regolarizzazione delle domande di ammissione né degli allegati che presentino omissione e/o incompletezza rispetto a quanto espressamente richiesto dall'avviso di selezione.

A.S.Ter. S.p.A. valuterà le domande pervenute e provvederà a contattare telefonicamente i soli candidati ritenuti in possesso dei requisiti richiesti, per comunicare la data del colloquio di cui alla successiva lettera F.

Alla domanda debitamente datata e sottoscritta, a pena di esclusione, dovranno essere allegati:

- curriculum vitae datato e sottoscritto, da cui risulti il possesso dei requisiti specifici previsti dal presente avviso;
- copia non autenticata di un documento di riconoscimento in corso di validità del sottoscrittore.

L'allegazione della fotocopia di un documento di identità ha valore di autenticazione della sottoscrizione ai sensi del DPR 445/2000.

La mancata produzione della fotocopia del documento di identità è causa di inammissibilità ed esclusione della domanda e, pertanto, non può essere successivamente prodotta ad integrazione della domanda già presentata.

La valutazione dei candidati sarà eseguita da parte di apposita Commissione sulla base dei curricula, dei colloqui effettuati e delle prove pratiche eseguite.

F) - COLLOQUIO

Intervista individuale dei candidati con verifica delle capacità e delle conoscenze possedute relativamente al profilo prescelto.

I candidati ammessi al colloquio dovranno presentarsi, muniti di idoneo documento di identità, nei giorni ed alle ore comunicati dalla Società personalmente, presso la sede di A.S.Ter. S.p.A. .

A.S.Ter. S.p.A. comunicherà dopo lo svolgimento del colloquio la data e il luogo dove si svolgerà la prova pratica.

La mancata presentazione, per qualsiasi causa, all'ora e nel luogo indicati, verrà considerata automatica rinuncia e quindi esclusione dalla selezione.

G) - PROVA PRATICA

Verterà su prove manuali riguardanti alcune tipologie lavorative nell'ambito del profilo prescelto e verifica della capacità di utilizzo delle principali attrezzature necessarie alle specifiche lavorazioni.

L'Azienda si riserva di contattare il numero di candidati di cui avrà necessità, in base alle corrispondenti esigenze organizzative. In ogni caso, le assunzioni non potranno superare il numero massimo autorizzato dal Comune di Genova, in conformità ai Piani del Fabbisogno del Personale formalmente approvati. I suddetti aspiranti verranno contattati telefonicamente dalla Società per avviare l'iter di assunzione con le modalità di cui al Protocollo d'Intesa tra Comune di Genova e Organizzazioni Sindacali Confederali sottoscritto in data 4 maggio 2015.

H) – ASSUNZIONE

La Società, limitatamente ai candidati da assumere, provvederà a verificare la veridicità del contenuto delle dichiarazioni esplicitate nella domanda di ammissione alla selezione. Il soggetto interessato, a tal fine, dovrà produrre, a sua cura, una copia delle certificazioni e della documentazione dichiarata.

La Società sottoporrà gli aspiranti all'assunzione a visita medica di idoneità al lavoro il cui superamento costituisce condizione necessaria per l'instaurando rapporto di lavoro.

Ai sensi del D.Lgs. 196/2003, i dati personali forniti dai candidati saranno oggetto di trattamento per le finalità concorsuali inerenti l'attività dell'Azienda.

L'Azienda, anche dopo l'espletamento della selezione, si riserva di non procedere all'assunzione dei candidati risultati vincitori, qualora non ritenga più tale assunzione corrispondente alle proprie esigenze aziendali. Non procederà altresì alle assunzioni in presenza di eventi oggettivamente imprevedibili e/o cause di forza maggiore alla stessa non imputabili.

Il presente bando è disponibile e scaricabile dal sito internet www.aster.genova.it.

Genova, 23 novembre 2020



A.S.TER. S.p.A.
Chief Executive Officer
Ing. Antonello Guiducci

Allegati: modulo domanda ammissione

**Spett.le
A.S.TER. S.p.A.
Ufficio Personale
Domanda per la Selezione di Operai
in apprendistato –
mobilità interaziendale
Via XX Settembre, 15
16121 GENOVA**

DOMANDA DI AMMISSIONE AL BANDO DI SELEZIONE PER L'ACQUISIZIONE DI PERSONALE OPERAIO IN APPRENDISTATO - TRAMITE MOBILITA' INTERAZIENDALE VOLONTARIA NELL'AMBITO DELLE SOCIETA' IN CONTROLLO (DIRETTO E INDIRETTO) DEL COMUNE DI GENOVA

Il/La sottoscritto/a _____

nato/a _____ (Provincia di _____) il _____

C.F. _____ e residente a _____

(Provincia di _____) C.A.P. _____ Via _____

tel. _____

Società di provenienza (in controllo diretto e indiretto del Comune di Genova):

CHIEDE

di essere iscritto/a alla selezione di personale operaio, proponendo la propria candidatura per il seguente profilo:

- ☐ **Elettricista**
- ☐ **Fabbro**
- ☐ **Idraulico**
- ☐ **Meccanico per manutenzione attrezzature piccole e medie**
- ☐ **Muratore**
- ☐ **Manutentore delle Strade**
- ☐ **Manutentore del Verde**

(fare una sola scelta a pena di nullità)

A tal fine

DICHIARA

sotto la propria responsabilità, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del T.U. approvato con D.P.R. 28.12.2000 n. 445 nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, di essere in possesso dei requisiti d'accesso richiesti dal bando e precisamente:

(barrare)

- ☐ di avere cittadinanza italiana, ovvero essere cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, ovvero essere familiare di cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea non avente la cittadinanza di uno Stato membro, purché titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente. Avere cittadinanza di Paesi terzi (extracomunitari) purché titolare del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o titolare dello status di rifugiato/a ovvero dello status di protezione sussidiaria e di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica, ovvero essere cittadino/a di Paesi terzi (extracomunitari) in possesso di un titolo di soggiorno che consenta di lavorare. Ai candidati non italiani è in ogni caso richiesta la conoscenza della lingua italiana adeguata in relazione ai compiti richiesti dal profilo selezionato;
- ☐ di non essere esclusi dall'elettorato politico attivo. I cittadini dell'Unione Europea e di Paesi terzi devono godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- ☐ di non aver riportato condanne penali;
- ☐ di essere in possesso del seguente attestato di qualifica professionale attinente il profilo prescelto:
conseguito presso:
..... nell'anno:.....
- ☐ di avere l'idoneità psico-fisica all'attività lavorativa da svolgere;
- ☐ di essere in possesso della patente di guida di categoria B o superiore.

Chiede che ogni comunicazione relativa alla presente selezione venga trasmessa al seguente indirizzo:

Il sottoscritto dichiara di accettare tutte le condizioni previste dal bando di selezione.

Data

Si allega:

n. 1 curriculum vitae formativo e professionale

n. 1 fotocopia documento di identità in corso di validità

FIRMA

.....

TRATTAMENTO DATI PERSONALI – Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 (GDPR – General Data Protection Regulation) e del D.Lgs. 30/6/2003 n. 196 (Codice in materia di protezione dei dati personali), per quanto compatibile, si informano i candidati che i dati personali di cui A.S.Ter. S.p.A. verrà in possesso saranno trattati per finalità esclusivamente dirette alla gestione dell'iter di Selezione e all'eventuale assunzione, nel rispetto delle disposizioni della D.Lgs. 196/03 e successive modifiche ed integrazioni, come da Informativa Privacy a cui si dovrà prestare debito consenso.

I candidati prestano autorizzazione espressa per il trattamento dei dati personali di cui A.S.Ter. S.p.A. verrà in possesso per finalità esclusivamente dirette alla gestione dell'iter di Selezione, ivi compresa la loro pubblicazione sul sito internet dell'Azienda.

Il titolare del trattamento è la Società A.S.Ter. S.p.A., rappresentata dal C.E.O. Ing. Antonello Guiducci.

I partecipanti dovranno essere a piena conoscenza ed accettare le condizioni previste dal presente bando e dovranno conoscere ed accettare il Modello di organizzazione e controllo ex D.Lgs. n. 231/ 2001, del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e del Codice Etico di A.S.Ter. S.p.A. (pubblicati sul sito istituzionale della Società).

FIRMA

.....